

PMI – NIC progetto mentoring 2017 - L'importanza del Mentoring

Negli ultimi anni è emerso un considerevole interesse per il Mentoring come sviluppo personale nel mondo lavorativo.

E' necessario, innanzitutto, precisare cosa si intende per Mentoring. Il Mentoring non è una pratica moderna: Mentore era colui al quale Ulisse affidò suo figlio Telemaco, prima di partire per la guerra di Troia. Il Mentoring è un formidabile strumento di sviluppo personale. Non è una relazione gerarchica ed è complementare rispetto ad altre forme di apprendimento quali Corsi, Formazione in aula e Training on the job. E' un metodo di formazione - un sistema di apprendimento e crescita esperienziale, che si svolge tramite una relazione continuata tra il mentor e il mentee, durante la quale il mentee ha l'opportunità di trattare le sue sfide professionali avvalendosi del supporto di un partner "saggio" e dell'esperienza che ancora non ha. Il Mentor potrà' confrontarsi con nuove opinioni, punti di vista, riflettere su stesso e come si comporterebbe in situazioni "parallele".

In seno alla Direzione di Gestione dei Volontari guidata da Donatella Calderini il PMI-NIC ha sponsorizzato il Programma come opportunità per i Volontari al fine di aiutarli nel migliorare i propri soft skills, aumentare il loro potenziale lavorativo e personale oltre che ringraziarli del continuo supporto che forniscono al Chapter ogni anno su nuovi Progetti.

Damiana Kralj, PCC, MPA



Accreditata dall'ICF come Professional Certified Coach, Damiana collabora, all'interno di organizzazioni e multinazionali in Italia e all'estero, con professionisti, gruppi di lavoro e imprenditori per facilitare la loro crescita come leader, per espandere la loro efficacia e flessibilità nel contesto di culture diverse, in modo che operino al loro meglio. Oltre all'attività di coaching, sviluppa moduli formativi e training aziendali su richiesta, attingendo alle sue precedenti esperienze professionali nel mondo della finanza internazionale, nel settore delle

fusioni e acquisizioni e quale consulente aziendale. Forma nuovi coach presso la scuola CoachingDevelopment Ltd e, in qualità di coach supervisor & mentor, segue lo sviluppo di coach professionisti affinandone le competenze nell'ambito della preparazione per gli esami di qualifica ICF. Master in Amministrazione Pubblica (MPA) alla Harvard Kennedy School, e laurea in Economia e Scienze Politiche alla SSEES, London University.

Linkedin <https://www.linkedin.com/in/damiana-kralj-pcc-mpa-6959b33/>

Giuseppe Trivigno



Laureato in Ingegneria delle Telecomunicazioni presso il Politecnico di Torino ha lavorato per 8 anni come Business Analyst, Test Manager e Project Manager nel mondo delle Telco in EMEA, dal 2014 copre il ruolo di Project Manager Officer presso una multinazionale del settore Automotive. Dal 2012 socio del Chapter NIC, ha supportato le attività dei Team Volunteer e Membership.

Certificato dal Project Management Institute in Project Management Professional (PMP®) dal 2012, Professional in Business Analysis (PMI-PBA®) dal 2014 e PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP®) dal 2016.

Linkedin <https://www.linkedin.com/in/giuseppetrivigno/>