



Il Branch Trentino Alto Adige e il Branch Veneto presentano:

IL LEADER DEL DREAM TEAM

**Portare fuori il meglio degli altri
partendo da sé**

In un mondo caratterizzato da crescente velocità, complessità e ambiguità, le strategie tradizionali di gestione basate sul problem solving e pianificazione volta a ridurre l'incertezza, non bastano più.

L'efficacia della leadership dipende da atteggiamenti proattivi e fluidi che richiedono livelli elevati di agilità e adattabilità.

Per questo vi offriamo spunti di riflessione ed esercizi pratici per allenare l'intelligenza emotiva, fondamentale per i project manager di oggi.

Venerdì 15 Giugno 2018

dalle 13.45 alle 18.00

Hotel Parchi del Garda

Via Brusà 16/17 - 37017 Pacengo di Lazise

Damiana Kralj, PCC, MPA, LeadLab

Coach, mentor, supervisor e trainer, con pluriennale esperienza lavorativa nella finanza internazionale (fusioni e acquisizioni e corporate finance), lavora in partnership con individui e gruppi interessati a crescere nell'ambito di multinazionali, realtà imprenditoriali e piccole medie imprese, e li assiste nel raggiungere obiettivi personali e professionali che permettono loro e alle loro organizzazioni di prosperare. Facilita percorsi di evoluzione strategica ed eroga formazione per sviluppare risorse di leadership, teamwork e change management. Forma coach professionisti e li accompagna nell'affinare la loro arte. Laureata in Economia e scienze politiche, master in Public Administration, è qualificata in vari approcci di coaching sistemico e di team, PNL, mindfulness e sviluppo di leadership.

Speech: Introduzione al coaching, mentoring e intelligenza emotiva: allenarsi per prosperare in un tempo senza tempo. L'attuale popolarità del coaching e del mentoring è dovuta alla loro utilità come modalità di apprendimento individualizzato ottimale per sviluppare capacità e intelligenze necessarie a superare le sfide dei nostri tempi. Dopo averli definiti e chiarito come si distinguono da altri approcci professionali simili, utilizzeremo alcuni concetti chiave per sperimentare le loro potenzialità nella pratica quotidiana.

Andrea Ciresa

NLP Coach e Project Manager certificato PMP, vive in Trentino e lavora in Alto Adige. Dopo la laurea in Informatica ed in Economia lavora nell'ambito della consulenza e in aziende del mondo IT, editoriale e della produzione industriale. Attualmente ricopre il ruolo di R&D project manager presso Microtec Innovating Wood di Bressanone e svolge attività di formazione nell'ambito del public speaking, comunicazione efficace e coaching. Socio del PMI-NIC e volontario del branch Trentino AA/Südtirol dal 2015.

Speech: Self coaching e gestione del sé. Le persone felici, così come i leader di successo, ri-conoscono e accettano le loro emozioni: le vivono in pienezza, senza lasciarsene sopraffare. Inoltre ascoltano molto e si ascoltano molto e sanno interpretare i segnali che il corpo manda loro attraverso sintomi e disagi. Avere capacità risulta essere un vantaggio competitivo molto importante, soprattutto in contesti di change management e resistenza al cambiamento.

Olga Plyaskina e Luisa La Via

Luisa, laureata in psicologia è una Leadership Coach (ICF), esperta in Sviluppo delle Risorse Umane in ambito internazionale e del lusso (Bulgari – LVMH). Olga, possiede una laurea in lingua inglese presa presso l'Università Statale di Omsk (Russia) e un *Master of Sciences* in "Tecnologie per la didattica", ottenuto negli Stati Uniti nel ambito del programma accademico Fulbright.

Fino a oggi, Olga e Luisa, sono le uniche 2 formatrici sul territorio italiano ufficialmente certificate dal *Cultural Intelligence Center* (www.culturalq.com) per somministrare e interpretare l'unico ufficiale test di CQ.

Speech: Intelligenza Culturale - una leva per la gestione delle diversità. Intelligenza culturale (CQ) è una capacità di relazionarsi e lavorare con efficacia negli ambienti caratterizzati dalla diversità culturale. Nell'epoca della globalizzazione è diventato essenziale non solo poter conquistare mercati stranieri, ma anche saper gestire talenti diversi all'interno dell'organizzazione. Formazione e coaching nel campo della CQ insistono sull'importanza dell'autoconsapevolezza e comprensione di propri valori culturali e schemi mentali. Inoltre, questo permette di percepire il proprio punto di vista come uno di molti possibili. Quali punti di riferimento dobbiamo tenere in considerazione lavorando nell'ambiente multiculturale? Come i valori culturali influiscono sulle nostre azioni e i risultati dei progetti?

RELATORI

Sara Fontana, partner acoté

Sara Fontana vive e lavora a Milano, la città dove è nata. Dopo la laurea in Scienze politiche, è entrata in azienda dove ha ricoperto diversi incarichi in ambito HR e ha maturato una lunga esperienza come Responsabile Risorse umane. Successivamente si è specializzata in counseling analitico-transazionale e coaching sistemico, seguendo un interesse nato ai tempi dell'università. Dal 2011 è socia di acoté, studio milanese di coaching, counseling e formazione manageriale e opera come consulente in progetti di sviluppo per un'ampia gamma di aziende su tutto il territorio nazionale.

Workshop: Datemi una leva e solleverò il mondo. Questa celebre frase attribuita ad Archimede non si applica solo al mondo fisico ma anche a quello delle relazioni umane: qualunque persona, anche la più irriducibile e testarda, ha un punto su cui è possibile agire per coinvolgerla. Scoprire quale è importante specialmente per tutti coloro che si trovano a gestire team complessi o a rapportarsi con stakeholder molto diversi da sé. Nel nostro laboratorio – attraverso una case history sfidante – esploreremo leve diverse fino a trovare quella giusta per ciascuno. Scopriremo quali possono essere i modi per motivare le persone e influenzarle in modo da creare tra di loro l'armonia e la sinergia necessarie al raggiungimento dell'obiettivo comune.

Michela Lorenzi

Istruzione universitaria ingegneristica, con esperienza pluriennale dalla piccola alla grande azienda principalmente nell'ambito dei progetti (certificata PMP) e dei sistemi di gestione. Ha anche sviluppato le sue attitudini relazionali e creative con una preparazione volta all'individuazione e all'accrescimento delle potenzialità e delle unicità delle persone o dei gruppi. Tra gli approcci utilizzati cito evidence-based, integrativo, PNL, olistico, ecc.

Workshop: Inter-azione tra percezione e pensiero. Dici ciò che pensi...vorresti dire? Comprendi ciò che l'altro intende dire? Cosa state dicendo entrambi? Svilupperemo insieme il workshop attraverso un percorso pratico e interattivo di conoscenza, riflessione e sperimentazione per agire consapevolmente sulla realtà esterna modificando la propria. Esploreremo, con esercizi da realizzare in piccoli gruppi, come varia il nostro approccio all'interazione al crescere della comprensione di ciò che avviene fuori e dentro di noi. Dalla percezione sensibile, attraverso le esigenze dichiarate, i bisogni sottesi e le dinamiche emerse prenderemo coscienza di come creiamo i nostri pensieri e formuliamo le strategie più efficaci per la relazione.

LUOGO EVENTO

L' Hotel Parchi del Garda si trova tra i Comuni di Peschiera del Garda e Lazise, a soli 900 metri dalle rive del Lago. E' facilmente raggiungibile con tutti i mezzi, grazie alla sua posizione strategica e ben collegata. Il parco divertimenti Gardaland si trova circa 500 m dalla struttura e si può raggiungere comodamente a piedi con una breve passeggiata.

IN AUTO:

- 5 km dall'uscita di Peschiera del Garda - Autostrada A4
- 13 km dall'uscita di Affi - Autostrada A22

IN TRENO:

4 km dalla Stazione di Peschiera del Garda - linea ferroviaria Milano/Venezia

