

Candidatura alla carica di Vice Presidente Organizzazione e Processi

DATI ANAGRAFICI

Sara Cerri, PMP

12/11/1981 Gattinara (VC)

Dottorato di Ricerca in Energetica, Laurea Magistrale in Ingegneria Aeronautica

Cureggio (NO)



PROFILO PROFESSIONALE

Lavoro come libera professionista nel campo delle energie rinnovabili dal 2010 dopo aver fatto un dottorato di ricerca in Italia e Germania. Dal 2016 collaboro direttamente con un centro di ricerca americano chiamato Hawaii Natural Energy Institute (HNEI). La mia attività è rivolta a progetti di ricerca svolti insieme a realtà americane su efficienza energetica e mini eolico. In precedenza ho ricevuto due NICOP grants dall'Office of Naval Research Global per promuovere collaborazioni di ricerca tra enti europei e l'HNEI su energie rinnovabili all'interno del programma chiamato Asia-Pacific Technology and Education Partnership.

ATTIVITA' di VOLONTARIATO SVOLTE PER IL PMI O PER ALTRE ASSOCIAZIONI

Mi sono interessata al volontariato dopo aver partecipato al Progettando a Nord-Ovest del 2013 e aver così conosciuto il kit di project management per la scuola. Da quel momento è iniziato il mio percorso di volontaria nel Chapter diffondendo il kit in alcune scuole di primaria e infanzia nel novarese. Dopo questa esperienza ho ricoperto per due anni il ruolo di Direttore del Branch PVA (2016-2017). In seguito sono stata eletta Direttore Aggiunto nel Board ricoprendo il ruolo di Professional Development (2018-2019). Infine nel 2018-2019 ho gestito il Terzo Forum di Project Management dei PMI Italy Chapters come project manager.

SINTESI PROGRAMMATICA PER IL BIENNIO 2020 - 2021

I cambiamenti comunicati dal PMI nel Piano Strategico del 2017 e implementati da quest'anno a livello globale comportano necessariamente una revisione dei processi e dell'organizzazione anche del nostro Chapter. Alcuni di questi cambiamenti necessitano di risposte sul breve periodo, altri invece implicano una visione strategica da sviluppare insieme nei prossimi anni. Questo insieme alla continua crescita del numero dei soci, ad una sempre maggiore collaborazione con gli altri Chapters italiani ed europei comporterà la definizione di tutta una serie di processi operativi e decisionali per permettere il funzionamento di una organizzazione che sta diventando sempre più complessa.

I ruoli con i quali ho avuto modo in questi anni di partecipare alla vita del Chapter mi hanno permesso di acquisire una serie di competenze che vorrei poter mettere a disposizione in questa trasformazione verso il futuro che vede l'individuo al centro.


Candidatura alla carica di Vice Presidente Organizzazione e Processi

<p>DATI ANAGRAFICI</p> <p>Daniele Di Lorenzo, PMP</p> <p>Chieti, 23/08/1973</p> <p>Laurea in Ingegneria Informatica – Università degli studi di Bologna</p> <p>Monza</p> <p>CSPO, MBA, CMMI-DEV, CMMI-SRV, CMMI-ACQ</p>	
<p>PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Dopo oltre 10 anni come Senior Project Manager in settori fortemente normati quali avionica, pharma ed automotive. Attualmente sono Pre-Sales Manager del team tecnico dell'ingegneria dell'offerta in una multinazionale nel settore della tracciabilità del prodotto.</p> <p>I goal aziendali condivisi con il top management sono di innovare attraverso l'inserimento di una strutturazione dell'unità e la crescita del team verso la cultura di Project Management. Seguo direttamente i progetti strategici e sono trainer interno di Project Management e Configuration Management.</p> <p>Autore di Ciao!Mi chiamo Reqy, Integrated Configuration Management ed articoli per la rivista Il Project Manager di F.Angeli.</p>	
<p>ATTIVITA' di VOLONTARIATO SVOLTE PER IL PMI O PER ALTRE ASSOCIAZIONI</p> <p>2009-2011 Direttore Aggiunto Branch Emilia Romagna e Marche Ho contribuito alla fondazione del Branch e gestito i primi eventi nelle Marche, sia presso università sia presso eccellenze industriali sul territorio</p> <p>2010-2012 PM@EXE 2012-2015 Direttore Professional Development nel NIC Eventi, Agility Multi-workshop, webinar con ospiti internazionali sono stati alcuni dei risultati ottenuti. Ho contribuito a creare linee guida per la richiesta di feedback e l'iter di approvazione eventi così da avvicinare i soci alle decisioni del Chapter per i soci</p> <p>2016 Direttore Aggiunto Branch Lombardia 2019-2021 Volontario PMI-NIC, (Social Good)</p>	
<p>SINTESI PROGRAMMATICA PER IL BIENNIO 2020 - 2021</p> <p>Il mio scopo è quello di coniugare le esigenze di professionalità che il mercato contemporaneo chiede, con azioni concrete che una associazione di professionisti deve garantire.</p> <p>Ritengo quindi che sia una necessità offrire una impronta che avvicini il NIC alle aziende e che ampli le opportunità che può proporre, attraverso maggiori accordi con enti, università ed associazioni nel territorio tanto nazionale quanto internazionale.</p> <p>La rivisitazione degli attuali progetti formativi di crescita professionale dei soci ed una nuova modellazione dei processi di governo dei Branch al fine di avvicinarli al tessuto industriale presente sul campo, saranno le anime del mio mandato.</p>	

Candidatura alla carica di Direttore Aggiunto

<p>DATI ANAGRAFICI</p> <p>Graziella D'Amico, PMP e PMI-PBA</p> <p>24/07/1961, Milano</p> <p>Laurea in Scienze dell'informazione, Università degli studi di Milano</p> <p>Residente a Milano</p> <p>IIBA CBAP, UNI11648</p>	
<p>PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Consolidata esperienza maturata nel ruolo di Project Manager e Responsabile ICT sia come manager aziendale che come consulente di direzione in ambiti pubblici e privati e in aziende di varie dimensioni.</p> <p>Esperta in Business Analysis, Business Process Management e gestione progetti applicati a processi di innovazione della gestione aziendali.</p> <p>Attualmente impegnata come PM di un team di lavoro cross countries di introduzione del nuovo CMS di un network europeo per la difesa del consumatore.</p> <p>Docente in corsi professionalizzanti e di certificazione rivolti a Manager e professionisti relativamente a Project Management, Business Analysis, Business Process Management.</p>	
<p>ATTIVITA' di VOLONTARIATO SVOLTE PER IL PMI O PER ALTRE ASSOCIAZIONI</p> <p>Ho iniziato l'attività di volontariato nel 2013/14 partecipando all'iniziativa Progetti in Erba.</p> <p>Mi sono quindi dedicata al Branch Lombardia, dalla sua nascita nel 2015, come volontario e poi come Direttore a partire da gennaio 2017.</p> <p>Assieme al team del Branch abbiamo creato convegni, eventi workshop, webinar e podcast per lo sviluppo di competenze tecniche, di leadership e strategiche (dall'innovazione alla sostenibilità) e abbiamo sviluppando collaborazioni con scuole, università, aziende e organizzazioni (es. con l'ODI di Milano e di Mantova) per dare occasione ai nostri soci di partecipare alla crescita della cultura di Project Management nel territorio.</p>	
<p>SINTESI DELLA VISION CHE SI VORREBBE REALIZZARE PER IL CHAPTER NEL BIENNIO 2020-2021</p> <p>Il PMI si sta trasformando e noi possiamo trasformarci con lui.</p> <p>Vorrei contribuire creando più progetti volti a stabilire partnership qualificanti con aziende, associazioni ed enti per rafforzare il messaggio della necessità e ineluttabilità di rivolgersi al PMI come riferimento e guida per il successo nelle nuove sfide industriali e sociali.</p> <p>Vorrei altresì che l'associazione diventasse per i soci un punto di riferimento pratico nello sviluppo della carriera. Uno dei miei obiettivi è quello di promuovere iniziative concrete di incontro tra professionisti e mondo del lavoro.</p> <p>Vorrei lavorare al rafforzamento del PMI Italy come riferimento univoco e coeso del PMI sia in Italia che all'estero, poiché l'ambito inter-regionale appare un limite nel rappresentare in modo globale i nostri soci.</p> <p>All'interno della vita associativa vorrei impegnarmi nella semplificazione organizzativa e nel dialogo diretto coi soci attraverso i media ma anche i branch, tangibile e fattuale riferimento locale della nostra realtà.</p>	

Candidatura alla carica di Direttore Aggiunto

<p>DATI ANAGRAFICI</p> <p>Massimo Longo, PMP</p> <p>Nato il 20/11/1956 a Roma</p> <p>Laurea Magistrale in Ingegneria</p> <p>Residenza attuale : Milano</p> <p>Altre Certificazioni: PMI-SP, PMI-RMP, PMI-ACP, PMI-PBA</p>	
<p>PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Senior Programme Manager con 30 anni di esperienza nella gestione dei progetti nell'ambito delle Costruzioni Civili ed Infrastrutture Stradali per Organizzazioni Nazionali e Multinazionali. Attualmente sono Consulente presso grosse realtà Nazionali ed Internazionali e faccio il Formatore in varie Scuole di Formazione e Aziende di corsi di Project Management, Agile, Business Analysis, Pensiero Lean e Soft skill.</p> <p>Sono editore di articoli presso una rivista libanese e canadese di Project Management.</p>	
<p>ATTIVITA' di VOLONTARIATO SVOLTE PER IL PMI O PER ALTRE ASSOCIAZIONI</p> <ul style="list-style-type: none"> • PMI Global USA <p>Attività di Volontariato nel 2014 con il PMI Global avendo ricoperto il ruolo di creare ex-novo un Project Charter per i Progetti di Costruzione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • PMI-NIC <p>Attività di Volontariato dal 2015 come membro del team Membership, come membro del team del progetto Europm e come membro del team del progetto Mentoring.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rotary International <p>Sono nel Progetto Virgilio come mentor rivolto alle nuove start-up lombarde. Sono nel Consiglio Direttivo di A.E.R.A. che si occupa di sostenibilità ambientale. Presto servizio come Manager per monitorare e controllare i Progetti del Rotary Foundation.</p>	
<p>SINTESI DELLA VISION CHE SI VORREBBE REALIZZARE PER IL CHAPTER NEL BIENNIO 2020-2021</p> <p>Mi piacerebbe essere eletto, oltre per collaborare con professionisti che stimo a livello umano e professionale, anche per :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Far crescere all'interno della comunità momenti di condivisione , collaborazione tra i soci intesi come crescita professionale rappresentati da una comunità anche virtuale che scambi idee, pratiche, lesson learned di progetti vissuti, e perché no anche davanti ad una buona birra. Con pratiche sempre più agili e di comunicazione attiva; • Avere sempre di più contatti con Associazioni di Categoria ed Enti no-profit, per essere sempre più presenti come persone che possono contribuire a diffondere il Management essendo più attivi verso i progetti di sostenibilità, che io chiamo massivi, dando un nostro fattivo contributo; • Promuovere il Project Management a livello di direzione aziendale a partire dall'iniziativa Brightline promossa dal PMI; • Avviare un cantiere di lavoro dedicato alla Social Responsibility in riferimento alle attività di Project Management a partire dai diversi settori industriali. 	